



Consultancy & Management B.V.

Ondernemerschap & Innovatie, Diversiteit & Inclusie

Programma Praktijk Seminar "Succesvol implementeren van Diversiteit"

Diversiteit is alle aspecten waarop mensen van elkaar verschillen. De zichtbare dingen - zoals leeftijd, cultuur, sekse en beperking - en de minder zichtbare dingen zoals sociale achtergrond, persoonlijkheid, competenties en werkstijlen.



Datum	Donderdag 9 september 2010 (Wijzigingen voorbehouden)
Locatie	Smart Business Center, Daalwijkdreef 47 te Amsterdam (Geniet van het mooie uitzicht en de gratis parkeergelegenheid. www.smartbusinesscenter.tel)
12:00 uur	Ontvangst met diversiteitslunch
13:00 uur	Welkom door voorzitter <i>Henk Redmond</i> , directeur bij Redmond Consultancy & Management (RCM)
13:05 uur	"Vertaalslag van nieuw diversiteitbeleid naar de praktijk van alle dag. Do's en don'ts bij interculturele communicatie en generatiebewust management. (in de sectoren ICT, Uitzend, Arbodienst, Zorg, Overheid.)" <i>Henk Redmond, directeur bij Redmond Consultancy & Management (RCM)</i>
13:30 uur	"Praktijkfactoren die de implementatie van diversiteitbeleid beïnvloeden. Uitkomsten van diversiteitsonderzoek waaraan negen (middel)grote organisaties hebben meegewerkt (in o.a. de sectoren Zorg en Welzijn, Overheid, Industrie en Handel.)" <i>Mw. Rukiye Sarizeybek, senior consultant bij Berenschot.</i>
14:30 uur	"Wat is de impact van de implementatie van diversiteit op de werkprocessen van een organisatie? Het omarmen van diversiteit vraagt om grote managementkwaliteiten; begin er niet aan als je het niet kunt managen! Sommige organisaties standaardiseren hun werkprocessen en hanteren protocollen en de implementatie van diversiteit vraagt juist vaak om het zien en maken van onderscheid. Diversiteit gaat om het erkennen, waarderen en benutten van talenten van een ieder." <i>Allal Sallau, diversity manager bij Zorginstelling De Bascule</i>
15:30 uur	Pauze en Speeddating
16:00 uur	"Giving Back aanpak is win-win voor talentvolle studenten en voor ondernemingen met een moderne visie op diversiteitbeleid". <i>Fons Bonink, management consultant bij Redmond Consultancy & Management (RCM)</i> "Wajong Werkt! Ervaringen met werven en behouden van personeelsleden (van verschillende generaties) met een beperking." <i>Jan-Pieter Daems, projectleider en Jasper Wagteveld, projectmedewerker bij CNV Vakbond Jongeren</i>
17:00 uur	Afsluiting door de dagvoorzitter en netwerkborrel tot 18:00 uur.

WWW.REDMONDCM.NL 020-6962004

Doelgroep: Directieleden, Lijnmanagers, Stafffunctionarissen, Expats, Beleidsmedewerkers, Personeelsadviseurs, Zorg- en Hulpverleners van MKB+ en Groot bedrijf die willen weten wat 'diversiteit' concreet voor hun organisatie kan betekenen. Mensen die intrinsiek gemotiveerd zijn diversiteit instrumenten te implementeren en niet weten waar te beginnen of verder te gaan.

Alle deelnemers krijgen een e-logboek met informatie over de inhoud van het Praktijk Seminar.