

<b>Programma Praktijk Seminar</b> <b>"Rendement van diversiteitbeleid"</b>	
<p><i>Diversiteit is alle aspecten waarop mensen van elkaar verschillen. De zichtbare dingen - zoals leeftijd, cultuur, geslacht en beperking - en de minder zichtbare dingen zoals sociale achtergrond, persoonlijkheid, competenties en werkstijlen.</i></p>	
	
<b>Datum</b>	<b>Dinsdag 16 november 2010 (Wijzigingen voorbehouden)</b>
<b>Locatie</b>	<b>YER Young Executive Recruitment, Hogehilweg 16, 1011 CD Amsterdam</b>
15:00 uur	Ontvangst
15:30 uur	Welkom door voorzitter. <i>Henk Redmond, directeur bij Redmond Consultancy &amp; Management (RCM)</i>
15:35 uur	<b>Nieuw diversiteitbeleid in praktijk</b> <i>Henk Redmond, directeur bij Redmond Consultancy &amp; Management (RCM)</i>
16:00 uur	<b>De benutting van kleur</b> <i>Allal Sallau, diversity manager bij Zorginstelling De Bascule</i>
16:45 uur	<b>Ervaringen met retentie management</b> <i>Bryan Limon, vestigingsmanager bij UWV Werkbedrijf</i>
17:30 uur	Pauze en Speeddating
18:00 uur	<b>Ervaringen met beloningsgelijkheid en beloningsverschillen</b> <i>Siebrand Bisschop, manager bij Commissie Gelijke Behandeling</i>
18:45 uur	Afsluiting, evaluatie en conclusies door de dagvoorzitter.
19:00 uur	Overheerlijk Surinaams buffet en Netwerkborrel tot 20:30 uur.
<a href="http://WWW.REDMONDCM.NL">WWW.REDMONDCM.NL</a> 020-6962004	

Doelgroep: Directieleden, Lijnmanagers, Stafffunctionarissen, Expats, Beleidsmedewerkers, Personeelsadviseurs, Zorg- en Hulpverleners van MKB+ en Groot bedrijf die willen weten wat `diversiteit` concreet voor hun organisatie kan betekenen.

Alle deelnemers krijgen een e-logboek met informatie over de inhoud van het Praktijk Seminar.